

CHARAKTERYSTYKA PLACÓWKI

Miejski Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Kuźni Raciborskiej, potocznie zwany Kuźnią Kultury prowadzi - określoną Statutem i Ustawą o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej - wszechstronną działalność w obszarze kultury. Prezentuje twórczość artystyczną, korzysta z dorobku lokalnych twórców, aktywizuje mieszkańców miasta, wychodzi naprzeciw ich duchowym potrzebom, jest kreatorem i rezonatorem kulturowych zmian. Działa w następującym wymiarze:

- organizuje zajęcia w 11 placówkach
- prowadzi 20 kół zainteresowań
- gromadzi blisko 300 uczestników zajęć stałych
- organizuje wypoczynek dzieci i młodzieży we współpracy z Kuratorium Oświaty
- realizuje program zajęć świetlicowych w Świetlicach Wiejskich: Siedliska, Budziska, Ruda, Turze, Ruda Kozielska, Rudy, Jankowice
- koordynuje działania sportowe na podległych obiektach sportowych: Stadion Miejski w Kuźni Raciborskiej, hala sportowa w Kuźni Raciborskiej, hala sportowa w Rudach, boisko wielofunkcyjne w Kuźni Raciborskiej
- zarządza takimi obiektami jak: budynek tymczasowy na cele widowiskowe i inne imprezy okolicznościowe w Rudach, parking z placem zabaw w Rudach oraz Ośrodkiem wodno-rekreacyjnym w Kuźni Raciborskiej.

Placówka realizuje i promuje przedsięwzięcia szeroko pojętej twórczości dzieci, młodzieży i dorosłych, której podstawowym zadaniem jest zaspokajanie potrzeb i aspiracji kulturowych, sportowych i rekreacyjnych społeczeństwa całej Gminy Kuźnia Raciborska, organizując stałe zajęcia edukacyjne. Obecnie w ofercie figuruje 20 form zajęciowych, wśród nich między innymi zajęcia instrumentalne (pianino, perkusja, gitara), zajęcia wokalne, zajęcia plastyczne, taneczne, gimnastyki artystycznej, zajęcia teatralne, jak również aktywizacja społeczna osób starszych poprzez prowadzenie Uniwersytetu Trzeciego Wieku. Nasi podopieczni na szeroką

skalę promują zarówno placówkę, jak i całą Gminę Kuźnia Raciborska na konkursach, festiwalach o zasięgu wojewódzkim, ogólnopolskim, a nawet międzynarodowym.

Z powodzeniem realizuje szereg okolicznościowych i cyklicznych imprez, mających na celu upowszechnianie kultury w środowisku lokalnym. Miejsce z niesamowitym potencjałem.

Program działania - koncepcja funkcjonowania Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Kuźni Raciborskiej został stworzony w 2019 roku i z sukcesem realizowany jest przez ostatnie trzy lata. Wiele z postawionych wyzwań udało się zrealizować, część z nich jest w trakcie realizacji. Miejski Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Kuźni Raciborskiej przez ostatnie trzy lata z dumą realizował przedsięwzięte działania, które udało się dokonać dzięki elastyczności pracy placówki oraz zaangażowaniu pracowników Kuźni Kultury. Ich kreatywność była motorem, współpraca z mieszkańcami Gminy Kuźnia Raciborska (placówki oświatowe, organizacje pozarządowe, kluby) lokomotywą, a poniższe misje i wizje torami, którymi Miejski Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji podążał niezależnie od scenariusza jaki podsyłał świat - pandemia, wojna na Ukrainie.

MISJA PLACÓWKI

Fundamentem Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji powinna być otwartość, tak by nie pomijać żadnej sfery aktywności artystycznej i kulturalnej - wzmacniać i kierować do możliwie szerokiego grona odbiorców. Twórca ma znaleźć tutaj partnera do wspólnych działań. Podobnie odbiorca, który powinien mieć poczucie, że jest uczestnikiem kultury, razem z innymi nadawać jej rytm i dynamikę. To ludzie czujący energię miasta, którzy mogą upowszechniać kulturę w codziennym, pozytywistycznym kształcie i dawać jej uczestnikom pewność, że wszyscy razem mogą tworzyć wspólne - kuźniańskie, gminne, kulturalne centrum.

Program Miejskiego Ośrodka Kultury powinien dążyć do twórczej aktywizacji mieszkańców, wydobywać ich z pasywnej roli „konsumentów”. Placówkę ma wyróżniać szeroka oferta,

przyjazne warunki pracy, niewielkie grupy, w których pracuje profesjonalna i pełna zapału kadra oraz otwartość na współdziałanie.

Założeniem jest współpraca ze wszystkimi, dla których istotne są sprawy kultury, tak by stworzyć możliwości wszechstronnego rozwoju osobowości, wrażliwości i kreatywności, zainteresowań, uzdolnień i umiejętności, przygotowując świadomych odbiorców kultury. Najważniejszą wartością pracujących w Kuźni Kultury osób powinien być człowiek i jego wszechstronny rozwój. Placówka powinna dać wychowankom szansę pogłębiania osobowości i rozwoju zainteresowań, stanowić skuteczną alternatywę dla innych form spędzania czasu wolnego, integrować wychowanka z grupami rówieśniczymi, dawać podopiecznym możliwość bezpiecznego i aktywnego spędzania wolnego czasu, tak aby uczestnik zajęć w naszej placówce:

- poznał podobnych sobie pasjonatów
- miał potrzebę rozwijania własnych zainteresowań i zdolności
- miał poczucie własnej wartości i godności
- stał się człowiekiem twórczo podchodzącym do różnych zagadnień i problemów
- był dumny ze swojej oryginalności i cenił oryginalność innych
- był tolerancyjny
- odnosił sukcesy, wykorzystując wiedzę i umiejętności rozwijane w placówce
- przestrzegał norm moralnych i społecznych
- kochał swój kraj, dbając o rozwój lokalnego folkloru
- był przygotowany do odbioru sztuki
- miał potrzebę żywego udziału w życiu kulturalnym

WIZJA PLACÓWKI W POSZCZEGÓLNYCH OBSZARACH ROZWOJU

Jakość działań proponowanych przez MOKSiR nadal wymaga zmian oraz konieczności ustawicznego doskonalenia podejmowanych działań i kształtowania coraz lepszych ku temu warunków. Realizacja założonych celów wymaga współdziałania wszystkich podmiotów związanych z placówką, a planowanie pożądanych zmian powinno opierać się na obiektywnej i systematycznej diagnozie jej funkcjonowania oraz analizie uzyskiwanych efektów. Ideą przewodnią działań powinna być jakość, która oznacza:

- efektywne prowadzenie zajęć wspierających rozwój dzieci, młodzieży i dorosłych (mających na celu: rozwijanie zainteresowań, uzdolnień, doskonalenie umiejętności oraz pogłębianie wiedzy, kształtowanie umiejętności spędzania czasu wolnego, kształtowanie poczucia własnej tożsamości i poszanowania dziedzictwa kulturowego regionu, kraju i innych kultur przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w życiu kulturalnym)
- organizowanie: imprez kulturalnych (koncerty, spotkania autorskie), festynów oraz okolicznościowych eventów, przeglądów, wystaw, konkursów, festiwali
- zaangażowanie całej społeczności placówki w realizację wspólnych celów
- dążenie przez wszystkie zainteresowane podmioty do utrwalenia wspólnie przyjętych wartości
- wspólne planowanie, podejmowanie decyzji i pracę zespołową
- odpowiednią strukturę organizacyjną i procedury funkcjonowania placówki
- plan pracy placówki, uwzględniający potrzeby, oczekiwania i możliwości
- doskonalenie i rozwój zawodowy kadry dostosowany do organizacyjnych potrzeb placówki oraz stabilność kadry
- otwartość na współpracę z innymi placówkami i środowiskiem lokalnym
- promowanie własnych działań i ich efektów na poziomie lokalnym oraz ogólnopolskim, nawet międzynarodowym
- promocja Gminy Kuźnia Raciborska, w tym promowanie dokonań artystycznych lokalnych twórców, walorów przyrodniczych, rekreacyjnych oraz sportowych
- aktywne i konkretne wspieranie placówki przez władze samorządowe

- rozbudowę i modernizację bazy oraz wyposażenia placówki
- sukcesy to szanse na rozwój i wzrost znaczenia kultury i edukacji w Gminie Kuźnia Raciborska
- współpraca z rodzicami, ze szkołami, organizacjami, ośrodkami, które mogą pomóc w procesie kulturotwórczym
- odczuwanie satysfakcji z udziału w życiu kulturalnym
- budowanie pozytywnego wizerunku Miasta i Gminy, jego władz poprzez zadowolenie społeczności, z którą dane nam będzie współpracować
- przygotowanie dzieci i młodzieży do twórczego uczestnictwa w życiu społecznym i kulturalnym miasta, regionu i kraju

CELE / PLANY / MARZENIA - ZAŁOŻENIA OGÓLNE

Miejski Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Kuźni Raciborskiej potrzebuje stabilności, konsekwencji działań i współpracy tworzących go ludzi. Ciągłego wyzwania kreatywności poprzez stymulację potencjału intelektualnego, artystycznego i sportowego oraz rozszerzenia działalności kulturalnej w odpowiedzi na potrzeby środowiska lokalnego. Co za tym idzie należy:

- stworzyć i dostosować programy i konkretne projekty, które przyczynią się do rozwoju placówki
- opracować plan merytorycznych i finansowych działań - funkcjonuje od 2019 roku
- poszerzyć bazę pozyskiwania środków (projekty unijne, ministerialne, mecenat państwowy i prywatny, sponsorzy) - funkcjonuje od 2020 roku, w roku 2022 został zatrudniony pracownik zajmujący się pozyskiwaniem środków zewnętrznych
- wyznaczyć proporcje między edukacją kulturalną, a wydarzeniami stricte artystycznymi oraz tymi, które orbitują w stronę „eventów” - wydarzeń o charakterze masowym
- podniesienie atrakcyjności oferty kulturalnej poprzez rozwój instytucjonalny MOKSiR - nowoczesna instytucja jako Kulturalne Serce Gminy Kuźnia Raciborska

- podniesienie sprawności organizacyjnej placówki, tym samym uzyskanie zwartego kręgosłupa działań, zgodnego ze społeczną i kulturową specyfiką Miasta i Gminy z uwzględnieniem dynamiki zmian zachodzących w kulturze
- udoskonalenie działalności promocyjno - marketingowej, poszerzenie kręgu odbiorców i uczestników kultury - od 2020 Kuźnia Kultury na Instagramie, od 2022 nowa strona internetowa www.kuzniakultury.pl

CELE / PLANY / MARZENIA - BAZA I WYPOSAŻENIE PLACÓWKI

Poprawa jakości bazy lokalowej i wyposażenia techniczno - sprzętowego - budynek MOKSiR oraz przynależne obiekty wymagają dalszej, systematycznej modernizacji.

Według założeń:

- doposażenie techniczno - sprzętowe działu realizacji imprez umożliwiające samodzielną i jakościowo wydajną obsługę imprez własnych i zleconych
- w celu ograniczenia kosztów wynajmu i zwiększenia dochodów MOKSiR: stworzenie systemu umożliwiającego sprawny outsourcing wybranych usług związanych z realizacją imprez uzasadnioną rachunkiem ekonomicznym (baza danych zleceniodawców, baza ofert cenowych, ogólnodostępne i przejrzyste instrukcje zawierające procedury zamówień usług zewnętrznych)
- doposażenie pracowni muzycznych w specjalistyczny sprzęt konieczny do prowadzenia zajęć (perkusja, pianino, mikrofony) - doposażamy regularnie
- doposażenie sali konferencyjnej w niezbędny sprzęt audiowizualny oraz nagłośnieniowy, co zaowocuje większą liczbą konferencji, spotkań autorskich oraz podróźniczych – funkcjonuje od 2020 roku
- stworzenie miejsca do eksponowania profesjonalnych wystaw wraz z dodatkowym oświetleniem i nagłośnieniem
- zakup urządzeń niezbędnych do rozwoju sekcji teatralnej (mikroporty)

- dostosowanie pomieszczeń piwnicznych na potrzeby stworzenia pracowni ceramicznej - projekt / realizacja
- stworzenia miejsca do powstania klubów dla młodzieży w tym wolontariatu
- okotowanie przestrzeni ekranowej – realizacja w 2021 roku
- wymiana desek na podłodze scenicznej

W zakresie realizowania zadań administracyjno - gospodarczych przewiduje się:

- dbałość o dobre warunki pracy oraz zadowalające warunki socjalne pracowników, tu w pierwszej kolejności zakup niezbędnego sprzętu komputerowego dla pracowników Świetlic Wiejskich (Siedliska, Budziska, Ruda, Turze, Ruda Kozielska, Rudy, Jankowice) - bieżące potrzeby są natychmiastowo realizowane
- zakup materiałów biurowych, profesjonalnych środków czystości (parkiet, lustra) - zrealizowane
- monitorowanie postępu prac remontowo - administracyjnych kontynuowanych w budynku oraz przynależnych obiektach: hala sportowa Kuźnia Raciborska, hala sportowa Rudy, Świetlice Wiejskie, Punkty Informacji Turystycznej, Stadion Miejski - bieżące potrzeby są natychmiastowo realizowane

CELE / PLANY / MARZENIA - KADRA

Założeniem jest, by w placówce pracowali instruktorzy, specjaliści o najwyższych kwalifikacjach, charakteryzujący się ciekawą osobowością, a nawet charyzmą. Tacy, którzy przyciągną jak największą liczbę wychowanków i utrzymają ich na swoich zajęciach. Tacy, którzy swoją nietuzinkową wiedzą, umiejętnościami, interesującym charakterem będą mogli stworzyć wzorzec profesjonalizmu, osobistej kultury i ciekawej osobowości. Profesjonalna kadra według założeń:

- rozwój zasobów ludzkich - pracownicy walorem MOKSiR

- prowadzenie działalności edukacyjnej dla kadry - podwyższanie kwalifikacji zawodowych - szkolimy się
- wzrost stopnia integracji pracowników
- wprowadzenie czytelnego systemu motywacyjnego oraz obiektywnego systemu oceny pracowniczej

CELE / PLANY / MARZENIA - KSZTAŁCENIE

Oferta programowa w założeniu zostanie poszerzona o następujące działania:

- zajęcia o charakterze dziennikarskim, kształtujące podstawowe umiejętności z zakresu dziennikarstwa prasowego, telewizyjnego i radiowego
- warsztaty teatralne, telewizyjne, radiowe, filmowe z profesjonalnymi twórcami
- sekcja fotograficzna
- pracownia ceramiczna
- rozszerzenie działalności muzycznej (saksofon, akordeon) oraz tanecznej (balet, salsa)
- promowanie zdrowego stylu życia poprzez zachęcanie do czynnego wypoczynku i systematycznego uprawiania sportu
- prowadzenie zajęć sportowych o charakterze treningowym, podnoszących sprawność ruchową i ogólną kondycję fizyczną (Zumba, Aerobik)
- organizowanie zawodów sportowych i turniejów
- uczestnictwo w zawodach organizowanych przez inne placówki
- prezentowanie możliwości i umiejętności wychowanków na konkursach, przeglądach i festiwalach
- popularyzacja dziedzin artystycznych poprzez organizację imprez konkursowych o zasięgu miejskim i rejonowym, ogólnopolskim, a nawet międzynarodowym
- zapoznanie wychowanków z najnowszymi kierunkami w różnych dziedzinach sztuki (odwiedzanie galerii, wystaw, muzeów)
- konfrontacje artystyczne – organizowanie spotkań międzygrupowych w celu wymiany doświadczeń, poznania nowych technik i metod pracy

CELE / PLANY / MARZENIA - WYCHOWANIE

W obszarze wychowania zostaną wyznaczone następujące zadania:

- stworzenie warunków sprzyjających wszechstronnemu rozwojowi intelektualnemu wychowanków i zapewnienie im rozwoju wszystkich sfer osobowości poprzez bogatą i zróżnicowaną ofertę zajęć
- promowanie szacunku dla każdego człowieka i jego godności osobistej, tolerancji dla inności oraz sprawiedliwości społecznej
- motywowanie wychowanków do wysiłku i pracy nad sobą
- dostrzeganie i prawidłowa ocena osiągnięć wychowanków
- inspirowanie młodzieży poprzez organizację festiwali, konkursów, przeglądów, wystaw
- wpływ poprzez działania wychowawcze na promowanie zdrowego stylu życia, zapobieganie patologiom i uzależnieniom oraz przeciwdziałanie agresji
- wspólne uczestnictwo, uczniów, rodziców i instruktorów w spójnych i jednolitych działaniach placówki
- zapewnienie bezpieczeństwa wychowankom w trakcie zajęć i imprez organizowanych przez MOKSiR
- integracja dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami
- efektywne komunikowanie się, podejmowanie decyzji, radzenie sobie ze stresem
- kształtowanie umiejętności interpersonalnych: chronienie siebie w sytuacji nacisku grupowego, empatia, budowanie udanych relacji z ludźmi
- kształtowanie asertywności
- poznawanie profilaktyki poprzez sztukę

CELE / PLANY / MARZENIA - WSPÓŁPRACA

- ścisła współpraca z placówkami o zasięgu lokalnym: szkoły, przedszkola, stowarzyszenia, kluby sportowe, ośrodki kultury sąsiadujące z Gminą Kuźnia Raciborska
- współpraca z instytucjami kulturalnymi i artystycznymi, które będą przygotowywać okresowo lub okazjonalnie spektakle i koncerty dla dzieci, młodzieży i dorosłych
- współpraca z agencjami artystycznymi organizującymi spektakle, koncerty, recitale i inne wydarzenia kulturalne
- współpraca z instytucjami organizującymi pokazy filmowe oraz lekcje umuzykalniające (edukacja filmowa i muzyczna dla dzieci i młodzieży)
- kontynuacja współpracy transgranicznej

CELE / PLANY / MARZENIA - ORGANIZACJA IMPREZ

Miejski Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji powinien umożliwiać mieszkańcom Miasta i Gminy Kuźnia Raciborska kontakt ze sztuką „ambitną” i poszukującą. Program powinien być jednak zbalansowany: celować w wydarzenia o najwyższej wartości estetycznej i nie gardzić lżejszymi odmianami kultury. Człowiek to „animal simbolicum” (Cassirer) i „homo ludens” (Huizinga). Te dwie odmiany kultury muszą się dopełniać. Nie należy deprecjonować „festiwalizacji” kultury. Ona jest odczuwalną energią miasta, pragnieniem bycia razem. W tym aspekcie planuje się:

- organizowanie koncertów, spektakli, recitali, pokazów filmowych o zróżnicowanej tematyce
- organizowanie lekcji edukacyjnych oraz spotkań autorskich dla szkół i przedszkoli
- organizowanie przeglądów, konkursów, festiwali o charakterze lokalnym, ogólnopolskim oraz międzynarodowym (Ogólnopolski Festiwal Małych Form Tanecznych, Przegląd

Teatralny w ramach PFTA, Ogólnopolski Festiwal Wokalny, Tematyczne Konkursy plastyczne o charakterze lokalnym)

- organizowanie wszelkiego rodzaju imprez kulturalnych we współdziałaniu ze środowiskiem lokalnym o charakterze okolicznościowym oraz cyklicznym (Dzień Dziecka, Mikołaj, Kiermasze Bożonarodzeniowe, Potańcówki, Majówka)
- organizowanie imprez wykorzystując walory przyrodnicze, rekreacyjne oraz sportowe o szerokim zakresie działania z wykorzystaniem i efektywną eksploatacją posiadanej infrastruktury (Kuźniański Półmaraton Leśny Rafamet, Rodzinny Rajd Rowerowy, Bieg Niepodległości)
- organizowanie imprez masowych (Dni Kuźni Raciborskiej, Piknik Militarny, Piknik Lotniczy)
- organizowanie imprez kulturowych z nutą folkloru (Kultura bez Granic, festiwal języka polskiego, spotkania z folklorem)
- szersze wykorzystanie posiadanych obiektów do organizacji imprez (Festiwal Kultury Średniowiecznej - Rudy, Kolędowanie po Góralsku - Rudy, Spotkania z nutą Historii, imprezy sportowe, warsztaty tematyczne na Świetlicach Wiejskich)
- wykorzystanie Ośrodka wodno - rekreacyjnego WODNIK szczególnie podczas sezonu letniego jako miejsca dla całej rodziny (Festiwal kuchni polowych, wyścigi psich zaprzęgów, festiwal kolorów, wodne zabawy, pikniki tematyczne, koncerty plenerowe)

CELE / PLANY / MARZENIA – PROMOCJA PLACÓWKI

Uczestnictwo mieszkańców Miasta i Gminy Kuźnia Raciborska w kulturze można uznać za wciąż niesatysfakcjonujące. Wzrost liczby odbiorców i uczestników kultury to cel nadrzędny. Dostosowanie oferty kulturalnej do różnych grup odbiorców z pewnością przełoży się na frekwencyjny progres wydarzeń. Udoskonaleniu działalności marketingowej służyć będzie segmentacja grup docelowych MOKSiR oraz opracowany i wdrożony plan marketingowy. Różnorodność oferty kulturalnej niesie ze sobą konieczność zastosowania narzędzi promocyjnych (i dobór mediów) gwarantujących skuteczne oddziaływanie na różne grupy odbiorców. Plan marketingowy powinien też zawierać sposoby prowadzenia systematycznych

działań Public Relations, z uwzględnieniem nie tylko budowania pozytywnego wizerunku instytucji na zewnątrz, ale i w opinii pracowników, współpracowników i partnerów. Działania wizerunkowe powinny być nastawione w głównej mierze na budowanie efektywnych relacji ze społecznym i instytucjonalnym otoczeniem. Należy nawiązać bardziej efektywną współpracę z mediami regionalnymi i innymi podmiotami kultury takimi jak: Raciborskie Centrum Kultury, Teatr Ziemi Rybnickiej, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Raciborzu. Ważnymi partnerami działań powinny stać się artystyczne grupy nieformalne oraz organizacje pozarządowe. Pozwoli to stworzyć zwartą, wieloaspektową politykę kulturalną.

Promocja Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w środowisku lokalnym odbywać się będzie poprzez:

- prowadzenie strony internetowej Kuźni Kultury
- prowadzenie profilu Kuźni Kultury na portalu Facebook oraz Instagram
- prowadzenie tablic informacyjnych na terenie Miasta oraz Gminy Kuźnia Raciborska
- współpracę z lokalną telewizją i prasą
- zamieszczanie materiałów promocyjnych i reklamowych w dostępnych mediach
- przygotowanie wydawnictw – folderów, wizytówek reklamowych, ulotek, plakatów
- promowanie działalności placówki w środowisku lokalnym poprzez koncerty laureatów festiwali organizowanych z inicjatywy i przez Miejski Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Kuźni Raciborskiej
- reprezentowanie placówki podczas uroczystości i imprez związanych ze świętami narodowymi oraz wydarzeniami z życia Miasta i Gminy Kuźnia Raciborska
- prezentację efektów pracy na forum placówki i w środowisku lokalnym
- współpracę z rodzicami
- systematyczną współpracę z organizacjami i instytucjami funkcjonującymi w środowisku lokalnym
- informowanie dyrekcji szkół i społeczności uczniowskiej o sukcesach ich uczniów i kolegów działających w kołach Kuźni Kultury
- wypracowanie sposobów nagradzania szczególnie wyróżniających się wychowanków - Nagroda Dyrektora Kuźni Kultury

CELE / PLANY / MARZENIA - ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA

- polityka kadrowa pozwoli skupić wokół placówki pedagogów - pasjonatów o wysokich kwalifikacjach
- ważna będzie dbałość o właściwe zarządzanie finansami placówki, właściwe negocjowanie umów i ich egzekwowanie, aktywne wykreowanie polityki budżetowej placówki, dbanie o sponsorów naszych działań
- wydzielenia w strukturze instytucji komórki pełniącej funkcję nowoczesnego impresariatu, zajmującego się nie tylko wynajmem sal i sprzętu, ale także w miarę możliwości, kompleksową organizacją imprez zleconych, tak by posiadane zasoby lokalowe przyczyniły się do wzrostu dochodów własnych
- aktywne włączenie pracowników administracyjnych w szeroko rozumiany proces wychowawczy realizowany w placówce
- szczególnej uwadze będzie podlegało bezpieczeństwo uczestników oraz organizowanych działań

ZAKOŃCZENIE:

Miejski Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Kuźni Raciborskiej jako Kulturalne Serce Gminy Kuźnia Raciborska - miejscem kreatywnego, stałego i stabilnego rozwoju w myśl następującej strategii:

OTWARTOŚĆ - Kuźnia Kultury miejscem dla każdego

WSPÓŁPRACA - bo razem możemy więcej

POZYSKIWANIE ŚRODKÓW ZEWNĘTRZNYCH - do realizacji pomysłów, których mamy bez liku

Dokumenty wspierające program:

- Statut Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Kuźni Raciborskiej;
- Schemat Organizacyjny
- Regulamin Organizacyjny Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Kuźni Raciborskiej
- Sprawozdania z Działalności Kół
- Kalendarz Imprez Kulturalnym
- Wyniki ankiety dotyczącej potrzeb kulturalnych w Gminie Kuźnia Raciborska